



ASST BERGAMO EST RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

VERBALE RSU 3.4.2017

Al tavolo negoziale si e' iniziato a parlare del contratto integrativo aziendale per arrivare ad una omogeneizzazione delle norme che saranno applicate in tutta la nostra azienda BergamoEst sia sul territorio che a Calcinatè.

Valutazione individuale Il regolamento attualmente in uso va di per se gia' bene ma va implementato sul territorio che ad oggi non usa valutazioni individuali con i nostri stessi criteri. Stanno in questo momento revisionando le schede di valutazione per profilo professionale e fatte ex novo quelle da usare per il personale del territorio aziendale. Si ricorda a tutti i lavoratori che la valutazione non e' fatta solamente alla fine di ogni anno ed in funzione della possibilita' o meno di ottenere i soldi della produttivita'. E' un percorso che dura tutto l'anno ed e' indipendente dalla corresponsione economica se non nel caso di valutazione negativa. Se un superiore gerarchico dovesse accorgersi che un operatore ha delle criticita' deve parlarne con lo stesso, tale colloquio viene registrato su un apposito registro del processo di valutazione attualmente gia' in mano ai capisala/tecnici, in modo tale che rimanga traccia del colloquio. Questo serve per evitare che a fine anno ci siano sorprese sgradite da parte del dipendente sulla valutazione (soprattutto se negativa), ma soprattutto per aiutare il dipendente a migliorarsi nella propria attivita'. Viene rimarcato dalla RSU che questo registro deve essere fatto obbligatoriamente per il personale coinvolto ma che deve essere anche controfirmato dal dipendente affinche' vi sia certezza di cio' che si e' fatto, alla luce anche di un eventuale ricorso che puo' essere fatto dal dipendente dopo la sua valutazione. Nel regolamento della valutazione si e' inserita la possibilita', da parte del dipendente, di poter fare ricorso sulla valutazione data, entro **10 giorni** dalla discussione con il proprio dirigente di reparto, usando un apposito modulo che sara' in intranet aziendale. Il ricorso aziendale sara' indirizzato al responsabile gerarchico aziendale. Inoltre sara' possibile per il dipendente essere assistito da un rappresentante sindacale. Queste novita' sono state accolte favorevolmente dall'assemblea di RSU.

Produttivita' I criteri di distribuzione al personale del comparto rimangono gli stessi. Alcune perplessita' vengono evidenziate a proposito dei progetti obiettivo legati alla produttivita':

- Prolungamenti di orario di lavoro
- Rientri urgenti
- Indennita' di mobilita' giornaliera per mobilita' d'ufficio
- Indennita' ADI degli assistenti sociali del dipartimento di salute mentale

Sarebbe intenzione della RSU entrare in merito di questi argomenti per cercare di ridimensionare le quote spese annualmente per quel che riguarda i prolungamenti ed i rientri urgenti (260.000 € annui circa) e riportare nella giusta collocazione di prelievo dei fondi l'indennita' ADI. Non solo ma sarebbe opportuno che ogni anno l'azienda ci informasse sullo speso dei singoli progetti per monitorare l'andamento ed intervenire su possibili criticita'. Perplessita' inoltre si sono avute dall'assemblea di RSU sulla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative (100.000 € circa). Sarebbe intenzione dell'assemblea un loro ridimensionamento se non addirittura una loro cancellazione. E' un ipotesi che verra' portata al tavolo negoziale. Va inoltre segnalato all'azienda che, sarebbe opportuno ogni anno comunicare alle organizzazioni sindacali il piano delle pronte disponibilita' aziendali. Anche questa voce puo' rientrare nel contrattazione aziendale e modificare la spesa del fondo disagio e del fondo produttivita'.

Agibilita' sindacali del personale Viene proposto dall'assemblea di approfondire l'argomento delle agibilita' sindacali del personale (assemblee e permessi). In caso di assemblea sindacale nella sanita' vista l'organizzazione e l'esiguita' del personale e' difficile riuscire ad effettuare assemblee in orario di lavoro. Va modificato l'accordo ed eventualmente il computo delle ore a disposizione per questo istituto.

Per i permessi dei rappresentanti sindacali oltre alla difficolta' di potersi staccare dal posto di lavoro per le adempimenti sindacali, senza mettere in crisi il proprio servizio o reparto, rimane comunque il computo delle ore, soprattutto per chi viene da lontano che devono anche considerare il tempo di viaggio di andata e ritorno. Anche di questo argomento se ne parlera' ad un tavolo negoziale.

per la RSU il coordinatore
MARCO CRISTIANI



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
FAX : 03577831157 MAIL :rsuaob@libero.it